

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**ИВАНОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ХИМИКО-  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**П Р И К А З**

от 26.12.2018

№ 194-00

**Об утверждении Порядка  
принятия работниками федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования «Ивановский  
государственный химико-технологический университет» мер по  
недопущению любой возможности возникновения конфликта  
интересов и его урегулированию**

В соответствии Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции» в целях реализации мероприятий и повышения  
эффективности мер по противодействию коррупции,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Порядок принятия работниками федерального  
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Ивановский государственный химико-технологический  
университет» мер по недопущению любой возможности конфликта  
интересов и его урегулированию согласно Приложению №1 к настоящему  
приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на  
должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных  
правонарушений в ФГБОУ ВО «ИГХТУ» - проректора по воспитательной  
работе и социальным вопросам Захарова О.Н.

Ректор



М.Ф. Бутман

Приложение № 1 к приказу  
«Об утверждении Порядка принятия работниками  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Ивановский государственный химико-  
технологический университет» мер по недопущению  
любой возможности возникновения конфликта  
интересов и его урегулированию»

**Порядок  
принятия работниками федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования «Ивановский  
государственный химико-технологический университет» мер по  
недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и  
его урегулированию**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Порядок принятия работниками ФГБОУ ВО «Ивановский государственный химико-технологический университет» мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и его урегулированию (далее - Порядок, ИГХТУ) устанавливает правила принятия работниками ИГХТУ мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

1.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации ИГХТУ.

1.3. Работники ИГХТУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с настоящим Порядком.

**2. МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА НЕДОПУЩЕНИЕ ЛЮБОЙ  
ВОЗМОЖНОСТИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

2.1. К мерам, принимаемым работниками ИГХТУ, направленным на недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, относятся:

- сообщение работником ИГХТУ работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- отказ от выгоды, которая может явиться причиной возникновения конфликта интересов;

- самоотвод работника.

-

2.2. Работник ИГХТУ обязан сообщить работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, как только ему об этом станет известно, независимо от принятия иных мер, установленных настоящим Порядком.

2.3. В случае, если причиной возникновения конфликта интересов может явиться выгода работника ИГХТУ, то наряду с сообщением работодателю о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник в целях недопущения возможности возникновения конфликта интересов может отказаться от такой выгоды.

2.4. Работник, являющийся стороной возможного конфликта интересов, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации, заявляет самоотвод.

### **3. СООБЩЕНИЕ РАБОТНИКА О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЛИЧНОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, КОТОРАЯ ПРИВОДИТ ИЛИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ**

3.1. При возможности возникновения конфликта интересов работник обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, при первой возможности, сообщить должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ИГХТУ (далее – Должностному лицу), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.2. Сообщить о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, можно следующими способами: направить служебную записку; направить письменное обращение Должностному лицу на электронную почту, направить письменное обращение через сайт ИГХТУ; сообщить на личном приеме.

3.3. К сообщению прилагаются все имеющиеся в распоряжении работника материалы, подтверждающие суть изложенного.

3.4. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным за профилактику коррупционных правонарушений.

3.5. Проверка содержащихся в сообщении сведений проводится Комиссией по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов в порядке, установленном Положением, регламентирующем деятельность Комиссии.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящий Порядок подлежит изменению в целях приведения в соответствие со вступившими в силу после его утверждения нормативными правовыми актами Российской Федерации.